



COMUNE DI TRENTINARA

Provincia di Salerno



Prot. N.2918/2022

DECRETO SINDACALE

n. 06 del 12/04/2022

Oggetto: Nomina del Nucleo di Valutazione della performance in forma monocratica del Comune Trentinara.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- ✓ il D. L.gs. 165/2001 e s.m.i. prevede l'istituzione dei servizi di controllo interno o nuclei di valutazione;
- ✓ il precedente CCNL del 01/04/1999 prevede l'istituzione e l'attivazione dei nuclei di valutazione quale condizione di applicazione della nuova disciplina ivi prevista;
- ✓ il nuovo CCNL del 21/5/2018 riconferma detti principi rafforzandoli in merito alla valutazione delle performance individuali e collettive;
- ✓ il D. L.gs. 286/1999 introduce nell'ordinamento un nuovo sistema di controlli interni;
- ✓ l'art. 147 del D. L.gs. 267/2000, nonché l'art. 14 del D. L.gs. n.150/2009 impone agli enti locali di dotarsi di strumenti e metodologie per il controllo delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale.

VISTI:

- ✓ il D.L.gs. n. 267/2000;
- ✓ il DLgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- ✓ il D.L.gs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che, agli artt. 7 e 14, ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo indipendente di valutazione della performance con nuovi compiti e responsabilità;
- ✓ la Delibera CIVIT n. 121 del 9 dicembre 2010 la quale ha riconosciuto agli enti locali la facoltà di scegliere se mantenere i Nuclei di Valutazione al posto dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

DATO ATTO pertanto che l'art. 14 del D.L.gs. n. 150/2009 non costituisce per gli enti locali una norma imperativa in quanto l'art. 147, comma 1, del D.L.gs. n. 267/2000 prevede che *“Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”*.

CONSIDERATO che, in ragione di quanto sopra riportato, questo Ente ha stabilito, nel pieno delle sue facoltà, di mantenere il Nucleo di Valutazione in forma monocratica.

RILEVATO che:

- ✓ per effetto del vigente CCNL per il personale degli Enti Locali, sono state introdotte a regime nuove e più complesse norme afferenti la valutazione delle performance individuali e collettive del personale di cui in argomento.
- ✓ in proposito, il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 e in particolare l'art 15 che prevede che:
 - Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe

tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

VISTO altresì il CCDI per il triennio 2018-2020, di parte normativa, ed in particolare l'art. 34 "**criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato**" per i titolari di posizione organizzativa che al comma 1, lett. a) prevede che: "nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'Ente, viene destinata una quota non inferiore al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesimo P.O.

DATO ATTO quindi che:

✓ i nuovi principi per la valutazione della premialità tendono ad implementare il controllo di gestione e delle attività demandate ai responsabili di P.O. attraverso un completo ed efficace interscambio tra i centri di responsabilità e i centri d'attività dell'Ente al fine di perseguire la realizzazione degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e che occorre procedere altresì a dare pieno riscontro ai nuovi e più pregnanti principi contrattuali tra i quali:

1) **la pesatura della indennità di posizione** con criteri oggettivi e pienamente rispondenti ai richiamati artt. del nuovo CCNL;

2) **valutazioni delle performance individuali e collettive** secondo quanto previsto dal Regolamento *Smivap* e del CCNL vigente.

✓ per quanto sopra rappresentato, occorre assicurare la necessaria continuità all'attuale ciclo della performance e di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione già intrapresa in precedenza e, laddove necessario, alle modifiche che il Nucleo di Valutazione potrà proporre, attraverso la nomina del componente in forma monocratico del Nucleo fino alla scadenza del mandato elettorale e comunque fino alla nuova nomina dello stesso.

✓ con procedura di evidenza pubblica sono state acquisiti le domande ed i curricula dei partecipanti e che nel termine previsto dal Bando sono pervenute due domande di partecipazione;

✓ dalla lettura e comparazione dei citati curricula il Dott. Vitale Massimo nato a Cava de' Tirreni il 26/05/1959 vanta una specifica ed elevata competenza negli enti locali ed in particolare un'approfondita conoscenza delle funzioni connesse ai cicli della valutazione del personale degli enti locali per aver ricoperto il ruolo di componente-presidente e componente unico in diversi comuni della provincia di Salerno ed ha contribuito alla definizione ed alla messa a regime dei flussi procedurali del ciclo della performance, nonché di quelli connessi all'attuazione della normativa e dei Piani e Programmi in tema di trasparenza e anticorruzione;

RITENUTO quindi:

✓ al fine di assicurare il pieno rispetto dei richiamati nuovi principi contrattuali di categoria, di dover nominare nell'incarico di componente monocratico del Nucleo di Valutazione il Dott. Vitale Massimo nato a Cava de' Tirreni il 26/05/1959,

✓ di fissare, nei limiti della spesa sinora sostenuta, un compenso onnicomprensivo al componente unico del Nucleo di Valutazione, in €. 1.900,00 al lordo delle ritenute di legge, comprensivo altresì delle spese di viaggio certificate e dichiarate defalcandone l'importo dal compenso lordo fissato;

VISTI:

✓ il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

✓ il vigente regolamento sul sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance;

PRESO ATTO che:

- ✓ l'art. 54 bis, commi 8 e 10, del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i ha previsto che le pubbliche amministrazioni non possano conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi;
- ✓ il Dott. Massimo Vitale nato a Cava de' Tirreni il 26/05/1959 è un Funzionario del Ministero dell'Interno - in servizio presso la Questura di Salerno quale Dirigente dell'Ufficio Amministrativo Contabile – ed è quindi dipendente di una Pubblica Amministrazione;
- ✓ ai sensi del richiamato art. 26 comma 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 80 del 31/03/1998 *e succ. mod. ed int.* per il conferimento e svolgimento di detto incarico, così come attestato e dichiarato dal Dott. Massimo Vitale, non è necessario acquisire, agli atti, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in quanto attualmente in *part-time* con contratto di lavoro pari al 50%;

DECRETA

- a) di nominare, per quanto espresso in premessa, quale componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Trentinara il Dott. Massimo Vitale nato a Cava de' Tirreni il 26/05/1959;
- b) che il Nucleo di Valutazione sopra nominato collaborerà ai fini del corretto svolgimento delle funzioni e compiti con l'Amministrazione Comunale e con il Segretario Comunale al quale assicurerà il supporto richiesto per le specifiche materie e competenze demandate in materia di personale;
- c) di affidare l'incarico di cui in oggetto sino alla scadenza del mandato elettorale e comunque fino alla nuova nomina dello stesso, salvo motivata revoca anticipata;
- d) di corrispondere al componente unico esterno del Nucleo di Valutazione, un compenso annuo onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro eventuale onore fiscale e contributivo e spese di viaggio che saranno detratte dall'importo lordo pari a €.1.900,00 così come indicato in premessa;
- e) di pubblicare il presente decreto sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ed altresì il curricula e dichiarazione di incompatibilità, in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa di cui al D.L.gs. n. 33/2013, all'esito della formale accettazione da parte del Dott. Massimo Vitale;
- f) di trasmettere il presente decreto al Responsabile del servizio Affari Generali e al Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alle rispettive attestazioni di regolarità tecnico-amministrative e di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis del D.L.gs. n. 267/2000;
- g) di dare comunicazione della nomina ai Responsabili di Posizione Organizzativa, al Segretario Comunale, alle RSU e al componente unico Revisore dei Conti.

Trentinara lì 12 aprile 2022

IL SINDACO
Rosario CARIONE